

Functieomschrijving, selectiecriteria en arbeidsaanbod Naviva kraamzorg

Naviva Kraamzorg zoekt nieuwe kraamverzorgenden. Daarom gaan we middels een pilot in samenwerking met het WSP werkzoekenden opleiden tot kraamverzorgende. In dit document gaan we in op de inhoud van de werkzaamheden die kraamverzorgenden uitvoeren, de selectiecriteria voor de functie en het arbeidsaanbod.

Wat doe je als kraamverzorgende bij Naviva?

Onze kraamverzorgenden staan klaar voor moeder en kind in de kraamtijd. Zij zijn hun steun en toeverlaat. Ze waken over de gezondheid en het welzijn van het gezin. Ze geven voorlichting en instructie over zaken als voeding, verzorging en veiligheid en bieden ondersteuning waar nodig. Ook enkele lichte huishoudelijke taken horen bij het takenpakket. Het doel: aan het eind van de kraamtijd moeten ouders zelfstandig en zelfverzekerd voor hun kindje kunnen zorgen. Kraamverzorgenden zijn echte professionals. Ze hebben een belangrijke rol in preventie en de voornaamste taak is zorgen voor het welzijn van moeder en kind.

Naast werken als reguliere kraamverzorgende kun je bij Naviva verder specialiseren tot partus assistent. Je assisteert dan de verloskundige thuis of in zieken- of geboortehuis rond de bevalling. Als partus assistent werk je in principe op rooster en deze functie is daarom goed te combineren met je privéleven en gezin.

Harde selectiecriteria

Kandidaten...

- ♥ zijn minimaal 21 jaar
- ♥ zijn flexibel qua werkdagen
- ♥ beschikken over een rijbewijs en een auto
- ♥ Beschikken over een diploma MBO niveau 2, MBO niveau 3 is een pré
- ♥ kunnen goed zelfstandig werken
- ♥ zijn bereid om te investeren in het reizen van en naar de scholingslocatie ROC Midden Nederland (reiskosten van en naar school worden niet vergoed)

Welke competenties en vaardigheden zoekt Naviva in een kraamverzorgende?

- ♥ Zelfstandig
- ♥ Ambitieuus
- ♥ Bevlogen
- ♥ Daadkrachtig
- ♥ Aandachtig
- ♥ Contactvaardig
- ♥ Klantgericht
- ♥ Motiverend
- ♥ Initiatiefrijk
- ♥ Ondernemend
- ♥ Veranderingsbereidheid
- ♥ Zelfontwikkeling

Arbeidsaanbod

We bieden een zij-instroom BBL Leerwerktraject. Leerlingen volgen gedurende ongeveer 15 maanden de Beroepsbegeleidende Leerweg aan het ROC Midden Nederland. Het leerwerktraject bestaat uit een mooie mix tussen praktijk en theorie. De lessen worden gevolgd aan het ROC Midden Nederland. Daarnaast draaien leerlingen volop mee als kraamverzorgende bij de cliënt thuis.

Eenmaal geslaagd, biedt Naviva graag een contract op maat. Zo word je dus opgeleid met baangarantie! En omdat het project in samenwerking met het WSP loopt, behouden leerlingen gedurende de opleiding hun WW-uitkering.

Wat bieden we tijdens het leerwerktraject?

- ♥ Kandidaten volgen een opleiding tot kraamverzorgende, gedurende de eerste zes maanden met behoud van WW-uitkering
- ♥ Daarna ontvangen ze tijdens de opleiding een leerlingsalaris van €1.927,85 (op basis van 36 uur)
- ♥ Een leerwerkovereenkomst van 24 uur per week
- ♥ Eindejaarsuitkering (7,7%) en vakantietoeslag

Wat bieden we daarna?

- ♥ Een passend contract tot 28 uur per week en inschaling in FWG 35 van cao Kraamzorg
- ♥ Een inwerkprogramma passend bij voorkennis en ervaring
- ♥ Veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling waardoor jij al je ambities kunt waarmaken.
- ♥ Door ons uitgebreide scholingsprogramma word je een expert op het gebied van kraamzorg, hierdoor kun jij optimaal presteren!
- ♥ Je werkt in je eigen regio en in een klein team
- ♥ Een iPad en een telefoon en alle werkmaterialen die je nodig hebt voor het uitvoeren van jouw functie
- ♥ Overige voorwaarden conform cao Kraamzorg en ons eigen meerkeuzesysteem
- ♥ Werkoverleg en verplichte scholingen worden uitbetaald

Als je bij Naviva werkt, werk je in een klein, zelfstandig team, maar profiteer je van de voordelen van een grote organisatie. Zoals:

- ♥ Werken in je eigen regio (buurtgericht kramen)
- ♥ Korte wachtdagen
- ♥ Je leert de nieuwste technieken en inzichten (Dunstan Babytaal, Draaiend verzorgen, babymassage)
- ♥ Je volgt diverse opleidingen en trainingen zodat je jezelf blijft ontwikkelen

- ♥ Als enige kraamzorgorganisatie in Nederland heeft Naviva speciale partusteam's. Zo hoef je als kraamverzorgende niet te assisteren bij bevallingen. Dat betekent doorslapen voor jou en de meest optimale zorg tijdens de bevalling voor de cliënt.

Contractsoorten na diplomering

We willen dat onze kraamverzorgenden werk doen dat in balans is met hun privésituatie. Daarom bieden we verschillende contractvormen aan. En dankzij onze speciale partus-teams (bevalassistentie) werken reguliere kraamverzorgenden niet 's avonds en 's nachts. Zo weten zij waar ze aan toe zijn en houden ze naast de leukste baan tijd voor een sociaal leven. We hebben voor iedereen wel een passend contract, zoals ...

Contract op maat

Dit is het meest persoonlijke contract. Je legt samen met ons het aantal uren vast in je contract. Je werkt in elk geval 8 dagen achtereen en bent dan, afhankelijk van je contract, een aantal dagen vrij. Je rooster plan je van tevoren, samen met de planning. Daarbij is er, afhankelijk van je aantal uren, de mogelijkheid om kort van tevoren (buiten) je rooster te plannen, een maand van tevoren (semi) te plannen of per kwartaal te plannen.

Mamacontract

Met onze Mamacontracten werk jij als je kinderen op school zitten en sta je weer op het schoolplein als je werk erop zit. Je krijgt van ons een contract van maximaal 20 uur per week en werkt in blokken van zes dagen. We gaan ervan uit dat je gemiddeld zes uur op een dag werkt.

Korte werkblokken

In sommige gevallen is het mogelijk om kortcyclisch te werken. Je werkt dan 4 of 5 dagen achtereen. Je contractgrootte is 12 – 22 uur per week. Dit contract is ideaal voor wie geen mogelijkheid heeft om 8 dagen achtereen te werken.

Oproepcontract

Het meest flexibele contract. Je bent beschikbaar op de momenten dat het jou uitkomt. Nadeel is dat je geen zekerheid hebt over het aantal uren dat je maakt. In rustige periodes kan het zijn dat je minder werkt dan je zou willen.