

[Klik hier als de nieuwsbrief niet correct is weergegeven](#)



## Nieuwsbrief oktober 2013

oktober 2013 nr.4



[Nieuwe bestuurder voor Naviva](#)



[Verschillende beleidsaanpassingen](#)



[De Dunstan babytaai](#)



[De Zensy!](#)



[Verzekeraar schrappt alarmmatjes](#)



[Het VacuLess systeem](#)

### *Nieuwe bestuurder voor Naviva*

De Raad van Commissarissen deelt tot genoegen mede dat per 1 oktober 2013 mevrouw Ginel van Weering is aangetreden als nieuwe bestuurder van Naviva kraamzorg.

Ginel van Weering heeft ruime ervaring als bestuurder, met name in de commerciële dienstverlening. De Raad heeft er alle vertrouwen in dat zij voor Naviva kraamzorg een passende koers weet uit te zetten voor de komende jaren. De Raad wenst haar veel succes.

De Raad maakt tevens van deze gelegenheid gebruik mevrouw Marijke Frijters te bedanken voor de wijze waarop zij met succes haar interim-opdracht heeft vervuld.

Hettie Olde Loohuis  
Vz. Raad van Commissarissen

### *Adresgegevens*

Naviva kraamzorg is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar.

Tel.: 088 - 77 77 666

Fax: 088 - 77 77 699

#### **Partuslijn:**

088 - 77 77 600

(alleen partusmelding!)

#### **Hoofdkantoor:**

Keulenstraat 19  
7418 ET Deventer

#### **Postadres:**

Postbus 2190  
7420 AD Deventer

[top](#)

### *Verschillende beleidsaanpassingen*

Vanaf 1 december 2013 gaat Naviva haar beleid op de volgende onderdelen aanscherpen;

- De richtlijn Koemelkallergie,
- Vitamine suppletie
- Het bereiden van de flesvoeding

In het werkgebied van Naviva zijn de meeste ziekenhuis en JGZ instanties inmiddels gestart met het invoeren van de nieuwe richtlijn Koemelkallergie. Naviva gaat in de maand november haar medewerkers informeren over de wijzigingen in de nieuwe richtlijn Koemelkallergie bij kinderen in Nederland. Het gaat om

[info@naviva.nl](mailto:info@naviva.nl)

[www.naviva.nl](http://www.naviva.nl)

wijzigingen in de preventie, de voeding in de diagnostische fase, het dieet van de zogende moeder en het dubbelblind provoceren. Dit is verwerkt in het volgende filmfragment dat we hiermee graag beschikbaar stellen voor de keten: [film E-learning KMA](#).

De onderdelen van deze richtlijn die bestemd zijn voor de eerste lijn zullen integraal worden opgenomen in de nieuwe JGZ richtlijn Voedselallergie. Omdat deze nog niet geautoriseerd is door de richtlijnenadviescommissie van de JGZ, zijn de onderdelen van de richtlijn Diagnostiek van koemelkallergie inzake de eerste lijn nog niet van kracht. Deze zijn terug te vinden in de volledige tekst van de richtlijn en de reeds verschenen publicaties. Zie: [www.nvk.nl](http://www.nvk.nl)

De belangrijkste wijzigingen tijdens de kraamperiode ter preventie tegen een koemelkallergie zijn:

- Geen dieet tijdens de zwangerschap
- Niet roken in de nabijheid van het kind
- Geen preventievoeding (Nutrilon HA, Friso HA= hypoallergene voedingen) meer geven, ook niet in hoog risico gezinnen. Geen bewezen effect
- Borstvoeding geen preventief effect op ontstaan allergie

Els van den Heuvel diëtiste bij Verian is bereid het een en ander persoonlijk toe te lichten.

Bij het [filmfragment over de suppletie](#) wordt nog eens toegelicht hoe en waarom het een en ander wordt aanbevolen.

Bij het filmfragment over het [klaarmaken en geven van de flesvoeding](#) wordt er antwoord gegeven op veel gestelde vragen:

- Poeder doseren, toevoegen rechtstreeks in de fles en mengen
- Het belang van voeden op verzoek
- Warm water uit de kraan mag gebruikt worden

### Colofon

*De Nieuwsbrief Kwaliteitskring is een uitgave van Naviva kraamzorg. De Kwaliteitskring is samengesteld uit een afvaardiging van verloskundigen, JGZ-verpleegkundigen en medewerkers van Naviva kraamzorg. Doel is om in de keten tot een optimale afstemming van de zorgverlening te komen, die de kwaliteit van de zorg, zowel voor cliënt als professional, ten goede komt. De Nieuwsbrief bevat een samenvattende weergave van de onderwerpen die in de Kwaliteitskring worden besproken.*



[top](#)

### De Dunstan babytaal

**Naviva gaat nog verder inspelen op de behoefte van ouders om het onnodig huilen van hun baby te voorkomen. Het draaiend verzorgen, het aanbieden van babymassage wordt daarom uitgebreid met de Dunstan baby taal. Zie hiervoor de site: [www.babytaal.nl](http://www.babytaal.nl)**

Mede door het enthousiasme van enkele cliënten en vele medewerkers gaan we hier vanaf oktober onze kraamverzorgenden in trainen. Wilt u als praktijk meer horen over de Dunstan babytaal dan kan hierover een afspraak gemaakt worden met Tonny Schutte, te bereiken via ons secretariaat: 088-7777612. We bieden graag een presentatie aan van zo'n 45 minuten.



[top](#)

### De Zensy!

Een effectief en veilig alternatief voor de twee heet waterkruiken:

Voor alle duidelijkheid:

Naviva blijft werken met de twee heet waterkruiken als warmtebron totdat er een duidelijke en geaccepteerde werkinstructie is!



In 2011 hebben verloskundigen in opleiding bij Naviva een onderzoek uitgevoerd "Warm en veilig". Dit heeft geleid tot de volgende acties .

- Het plakken van een sticker met de do's en dops van de heet waterkruik tijdens en na de kraamperiode.
- Het wikkelen van een kruik in een luier met knoop om rollen te voorkomen. Dit is inmiddels landelijk overgenomen door [veiligheid.nl](http://veiligheid.nl).
- Het expliciet nagaan of de ouders de instructies goed hebben begrepen en uit kunnen voeren.
- Het informeren van medewerkers en opleidingsinstituten voor kraamverzorgenden over deze materie.
- Het melden van incidenten is verder aangescherpt door vast te leggen om welk merk kruik het gaat en waar het lek van de kruik is ontstaan. Deze info wordt gedeeld met [veiligheid.nl](http://veiligheid.nl).

Veelal vonden incidenten plaats tijdens de afwezigheid van de kraamverzorgende. De impact is altijd groot op alle betrokkenen. Uit een recente publicatie blijkt dat ouders zich hierover jarenlang schuldig kunnen voelen.

De komst van de Zensy lijkt de laatste stap te zijn van de gegeven aanbevelingen uit dit onderzoek van 2011:

- Mede omdat 10% van de kraamverzorgenden het werken met de heet waterkruiken als onveilig beschouwen is het raadzaam te blijven zoeken naar een veilig alternatief voor de heet waterkruik.

De studenten hebben destijds op advies van Naviva contact gehad met Wilbert Kuster, directeur van het bedrijf Pretura in Vaassen. Hij is als ondernemer al jaren lid van de landelijke commissie Veiligheid, waarin o.a. TNO preventie vanuit de overheid zitting heeft, alsmede VeiligheidNL en de stichting Wiegedood. Deze commissie is ingesteld door de Vereniging Baby en Kleutervak (VBKV).

Naviva heeft er alle vertrouwen in dat deze kruik lang genoeg warm is en veilig is en niet zal leiden tot brandwonden.

Wat belangrijk is voor de cliënten en medewerkers van Naviva is hoe te werken met één warmtebron als de Zensy. Hiervoor hebben we enkele verloskundigen en medewerkers van Naviva benaderd om daar een aanzet voor te leveren. Vervolgens zullen enkele medewerkers deze werkinstructies hanteren in de kraamgezinnen. Natuurlijk in overleg met cliënt en verloskundige. De heet waterkruiken zijn in deze gezinnen gewoon aanwezig tijdens deze dagen.

Mogelijk komt er een geaccrediteerde klinische les over warmtestuwing en het gebruik van de elektrische kruik als warmte bron voor verloskundigen. Mogelijk gaan enkele verloskundige studenten in opleiding een onderzoek doen naar deze elektrische kruik.

Naviva blijft de twee heet waterkruiken adviseren en gebruiken totdat er een duidelijke werkinstructie is ontwikkeld voor medewerkers. Een werkinstructie waarin we hebben vastgesteld dat we een effectief en veilig alternatief hebben gevonden in de Zensy.

Een warmte bron:

- Waaraan de baby zich niet kan branden
- Waarmee we de baby op temperatuur kunnen krijgen
- Waarmee we de baby op temperatuur kunnen houden
- Die we op een praktische manier kunnen afbouwen als de baby zichzelf al beter op temperatuur kan houden

Een presentatie over het bovengenoemde is te bekijken op [www.naviva.nl/voor-ketenpartners.html](http://www.naviva.nl/voor-ketenpartners.html).

We houden u natuurlijk op de hoogte! Voor vragen opmerkingen en suggesties kunt u bellen met Hanneke

Brier 088-7777612. E-mailen kan ook, [h.brier@naviva.nl](mailto:h.brier@naviva.nl).

[top](#)

### *Verzekeraar schrapt alarmmatjes*

Ziektekostenverzekeraar ONVZ schrapt met ingang van 2014 de verstrekking van bewegingssensortjes of wel alarmmatjes voor baby's uit het pakket. Het bedrijf is tot het inzicht gekomen dat deze producten niet waar maken wat de producenten claimen en dat zij zelfs een negatieve bijdrage leveren aan de veiligheid van zuigelingen. Ouders zouden ten onrechte kunnen denken dat een baby met zo'n apparaatje veilig op de buik kan slapen en wiegendood kan voorkomen. Het veelvuldige valse alarm veroorzaakt slechts onrust, voor een baby een risico verhogende factor.



Vorig jaar al hebben Stichting Wiegendood en Landelijke Werkgroep Wiegendood, ONVZ en de maatschappijen van de Achmeagroep gewezen op de wetenschappelijke studies, die concluderen dat alarmmatjes voor wat betreft babyveiligheid contraproductief functioneren. In de Verenigde Staten is het de fabrikanten en detailhandel sinds eind 2011 verboden om deze producten met onbewezen claims te verkopen. In Europa geldt dat verbod niet. Claims die hier nog worden gehanteerd, zijn in de VS en Canada ingetrokken.

De Achmeagroep heeft de door kinderartsen ondersteunde argumentatie vooralsnog naast zich neergelegd en overleg daarover afgewimpeld.

Zie voor meer informatie op [www.veiligslapen.info](http://www.veiligslapen.info) in deel 2 van het overzicht Producten veilig of onveilig het onderwerp 'Alarmmatje, ademhalingsdetector of bewegingssensor'.

[top](#)

### *Het VacuLess systeem*

Helaas het VacuLess systeem heeft het niet gered en is slechts sporadisch nog verkrijgbaar. Het bedrijf is failliet verklaard.

In een telefonisch contact met Anoushka Zegers heb ik afgesproken hierover de medewerkers van Naviva en de keten te berichten.

Vorig jaar heeft Naviva met enkele verloskundigen in opleiding onderzoek gedaan naar dit systeem in vergelijking met andere flessensystemen.

Dat bekende flessenfabrikanten hebben overwogen het systeem over te nemen zegt wel wat over de pluspunten van het systeem. Vooral voor kinderen die het moeilijk hebben met drinken aan de borst en de gangbare flessensystemen, is dit systeem een uitkomst.



Er is nog een kleine kans dat het bedrijf toch nog wordt overgenomen door een andere aanbieder. Mocht dat lukken dan volgt daar zeker nog bericht over.

Het blijkt lastig om in Nederland producten op de markt te zetten die vernieuwend zijn door grote marktvechters met veel geld. Zoals Avent en Difrax met flesjes in de "Blijde doos". Voor kleine bedrijven is dit een onbetaalbare marketing.

Daarnaast blijkt het lastig te zijn om via deskundigen rondom de babyverzorging een nieuw product te promoten door de angst voor het verlies van hun borstvoedingscertificaat.

De vuistregel die de combinatie van borstvoeding en speengebruik bij voorkeur afwijst werkt ook belemmerend.

Het onderzoeken en het vernieuwen van producten die de combinatie borst- en flesvoeding wel mogelijk maakt, zonder dat dit ten koste gaat van de keus voor borstvoeding, stagneert hierdoor.

[top](#)

[Nieuwsbrief Aanmelden](#) - [Nieuwsbrief Afmelden](#)